

МАГИСТЕРСКАЯ ПРОГРАММА  
«УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ  
ПРЕДПРИЯТИЯ»

Наличие мест по формам обучения		
	очная	заочная
Бюджет	6	-
Контракт	10	30
Срок обучения	2 года	2,5 года

**КАРЬЕРНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ**

- Директор по персоналу
- Административный директор
- Ассистент директора по персоналу в крупных компаниях
- Консультант по управлению персоналом
- Рекрутер
- Руководитель компании, занимающейся подбором персонала
- Руководитель службы управления персоналом
- Начальник отдела кадров

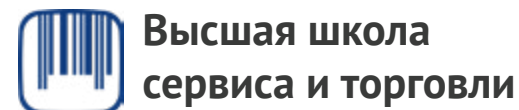
МАГИСТЕРСКАЯ ПРОГРАММА  
«АДМИНИСТРИРОВАНИЕ В СПОРТИВНЫХ  
КЛУБАХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ»

Наличие мест по формам обучения		
	очная	заочная
Бюджет	6	-
Контракт	10	15
Срок обучения	2 года	2,5 года

**КАРЬЕРНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ**

- Директор по персоналу в спортивной организации
- Административный директор
- Менеджер спортсмена
- Директор спортивного клуба
- Директор фитнес-центра
- Сотрудник спортивного комитета
- Менеджер спортивной организации

**КЛЮЧЕВЫЕ ПАРТНЕРЫ**



**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ** МАГИСТРАТУРА 38.04.03



**КОНТАКТЫ**

ул. Новороссийская,  
д. 50, ауд. 1216

8 (812) 775-05-30

@ www.trade.spbstu.ru



**НАУЧИСЬ УПРАВЛЯТЬ ЛЮДЬМИ!**

## ДИРЕКТОР ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ СЕРВИСА И ТОРГОВЛИ



**Капустина  
Ирина Васильевна**  
К.э.н., доцент  
[kapustina\\_iv@spbstu.ru](mailto:kapustina_iv@spbstu.ru)

## РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»



**Калинина  
Ольга Владимировна**  
д.э.н., профессор Высшей школы  
сервиса и торговли  
[ovkalinina@spbstu.ru](mailto:ovkalinina@spbstu.ru)

Выпускники обладают теоретическими знаниями, практическими навыками, основными методами и механизмами эффективного управления персоналом.

### ЦЕЛИ НАПРАВЛЕНИЯ

- подготовка магистров, обладающих компетенциями в области управления персоналом
- обеспечение эффективного функционирования системы управления персоналом для достижения целей организации

### УСЛОВИЯ ПОСТУПЛЕНИЯ

Минимальный балл, подтверждающий успешное прохождение междисциплинарного экзамена – **40 баллов**

#### Дисциплины, включённые в программу междисциплинарного экзамена:

1. Управление персоналом
2. Менеджмент
3. Экономика предприятия

## МАГИСТЕРСКАЯ ПРОГРАММА «УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ»

Программа «Управление человеческим капиталом предприятия» направлена на подготовку специалистов в области управления персоналом, способных формировать, а в дальнейшем и реализовывать кадровую политику предприятия на основе синтеза знаний теоретических концепций и практических умений и навыков, полученных в результате прохождения различных практик и стажировок в российских компаниях. Системный взгляд на процесс управления человеческим капиталом подразумевает формирование комплексного подхода, успешная реализация которого обеспечивает повышение эффективности функционирования бизнеса в целом.

#### Программа готовит профессионалов в области:

- стратегического управления персоналом организации
- управления человеческим капиталом
- проектирования системы управления персоналом и оценок ее деятельности
- формирования и реализации кадровой стратегии и политики
- корпоративного управления
- управления социальным развитием персонала

#### Формируемые практические навыки:

- разработка системы управления человеческим капиталом
- оценка человеческого капитала предприятия
- разработка кадровой стратегии и кадровой политики
- HR-проектирование и моделирование
- построение системы оценок деятельности и вознаграждения персонала
- управление социальными изменениями

#### Основные дисциплины:

1. Стратегическое управление персоналом
2. Теория организации и организационное поведение (углубленный курс)
3. Инновационный менеджмент персонала предприятия
4. Управление социальным развитием персонала
5. Проектирование системы управления персоналом
6. Управление инновациями и экономика знаний
7. Система оценок деятельности персонала

## МАГИСТЕРСКАЯ ПРОГРАММА «АДМИНИСТРИРОВАНИЕ В СПОРТИВНЫХ КЛУБАХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ»

Программа «Администрирование в спортивных клубах и организациях» направлена на подготовку специалистов в области управления персоналом в профессиональных спортивных клубах и организациях, способных формировать и успешно внедрять кадровые мероприятия, направленные на повышение эффективности функционирования спортивной организации (профессионального клуба) в целом.

Программа реализуется совместно с Институтом физической культуры, спорта и туризма СПбПУ, что позволяет предоставить студентам систему знаний как экономического, так и физиологического характера.

#### Программа готовит профессионалов в области:

- стратегического управления персоналом физкультурно-спортивной организации
- руководства спортивной подготовкой
- управления спортивными мероприятиями
- разработки и реализации стратегии развития физкультурно-спортивной организации
- администрирования спортивных объектов и управления спортивными сооружениями

#### Формируемые практические навыки:

- разработка кадровой стратегии и кадровой политики физкультурно-спортивной организации
- разработка системы управления человеческими ресурсами физкультурно-спортивной организации
- оценка эффективности кадровых мероприятий в спортивной индустрии
- администрирование спортивных объектов
- администрирование спортивных мероприятий

#### Основные дисциплины:

1. Менеджмент спортивных мероприятий
2. Стратегия развития профессиональных клубов
3. Управление и развитие современной фитнес-индустрии
4. Методическое обеспечение организации спортивной деятельности
5. Администрирование спортивных объектов
6. Финансы спортивной индустрии
7. Управление спортивными сооружениями