

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

- Проведение мастер-классов и открытых лекций представителями компаний и коуч-тренерами
- Прохождение практики студентов на базе международных и российских компаний с последующим трудоустройством
- Активное применение инновационных методик обучения, в том числе деловых игр, методов визуализации, MOOK-курсов

НАЛИЧИЕ МЕСТ ПО ФОРМАМ ОБУЧЕНИЯ			
Уровень образования	очная	очно-заочная	заочная
Бюджет	25	-	-
Контракт	25	25	50
Минимальный проходной балл ЕГЭ в 2019 году: 247			

КРАТКОСРОЧНАЯ МЕЖДУНАРОДНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА “International Human Resource Management” с Университетом прикладных наук Зюйд (Нидерланды)

Программа проводится в два этапа:

- Первый этап реализуется осенью на базе Политехнического университета, студенты университета прикладных наук Zuud (Нидерланды) приезжают в Санкт-Петербург
- Второй этап проводится весной в университете Zuud (Нидерланды), студенты СПбПУ приезжают в Маастрихт

Модули программы:

- Perspective directions for the development of international human resource management
- National managerial mentality and cross-cultural communications
- Development of human resources in modern conditions

Язык программы – английский

По окончании программы участникам выдаются соответствующие сертификаты (5 ECTS)

КЛЮЧЕВЫЕ ПАРТНЕРЫ



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ
ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ
ПАЛАТА



Комитет по промышленной
политике, инновациям и торговле
Санкт-Петербурга



X5RETAILGROUP

КОНТАКТЫ

vk.com/trade_spbstu

ул. Новороссийская,
д. 50, ауд. 1216

8 (812) 775-05-30

www.trade.spbstu.ru



НАУЧИСЬ УПРАВЛЯТЬ ЛЮДЬМИ!



Высшая школа
сервиса и торговли

УПРАВЛЕНИЕ
ПЕРСОНАЛОМ

БАКАЛАВРИАТ
38.03.03

ДИРЕКТОР ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ СЕРВИСА И ТОРГОВЛИ



**Капустина
Ирина Васильевна**
к.э.н., доцент
kapustina_iv@spbstu.ru

РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»



**Калинина
Ольга Владимировна**
д.э.н., профессор Высшей школы
сервиса и торговли
ovkalinina@spbstu.ru

Управление персоналом – направление подготовки высокопрофильных специалистов в области управления человеческими ресурсами, способных формировать и успешно внедрять кадровые мероприятия и решения, направленные на повышение эффективности функционирования организации в целом.

Программа нацелена на обеспечение навыков и умений в организационно-управленческой, экономической и информационно-аналитической деятельности.

ПЕРЕЧЕНЬ ВСТУПИТЕЛЬНЫХ ИСПЫТАНИЙ

Единый государственный экзамен	Пороговый балл ЕГЭ
Математика	50
Обществознание	55
Русский язык	55

ПРОГРАММА «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ»

Программа готовит профессионалов в области:

- кадрового обеспечения организации
- формирования ее организационной структуры
- системы управления персоналом
- разработки кадровой стратегии

ОСНОВНЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ

- Кадровая стратегия и кадровое планирование
- Автоматизация процессов управления человеческими ресурсами
- Маркетинг персонала
- Управление конфликтами в организации
- Этика деловых отношений
- Методы оценки эффективности управления персоналом
- Мотивация и стимулирование труда
- Управление деловой карьерой
- Управление ресурсным потенциалом предприятия

ФОРМИРУЕМЫЕ ПРАКТИЧЕСКИЕ НАВЫКИ

- HR-инжиниринг
- организационное моделирование
- разработка системы управления персоналом
- разработка кадровой стратегии
- проведение аудита персонала
- ведение электронной системы кадров

КАРЬЕРНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

- HR-специалист
- Специалист по управлению персоналом
- Менеджер по персоналу
- Коуч
- Бизнес-тренер
- Организатор проектного обучения
- Рекрутер
- Тренинг-менеджер

ПРОГРАММА «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В СПОРТИВНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ»

Программа готовит профессионалов в области:

- кадрового обеспечения физкультурно-спортивной организации
- системы управления персоналом физкультурно-спортивной организации
- организации спортивно-массовых мероприятий
- управления и администрирования спортивной деятельностью

Программа реализуется совместно с **Институтом физической культуры, спорта и туризма** СПбПУ, что позволяет предоставить студентам комплексную систему знаний, умений и навыков как управленческо-экономического характера, так и специфику программы в профильном направлении физической культуры и спорта

ОСНОВНЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ

- Кадровая стратегия и кадровое планирование спортивной организации
- Международные спортивные организации
- Методы оценки эффективности управления персоналом в спортивной организации
- Управление интеллектуальным капиталом спортивной организации
- Информационные технологии в спортивной индустрии
- Фандрайзинг и работа со спонсорами
- Организация и проведение спортивно-массовых мероприятий
- Управление спортивными объектами и сооружениями

ФОРМИРУЕМЫЕ ПРАКТИЧЕСКИЕ НАВЫКИ

- HR-проектирование в спортивной индустрии
- разработка системы управления персоналом и кадровой стратегии физкультурно-спортивной организации
- оценка эффективности кадровых мероприятий в спортивной индустрии
- спортивный ивент-менеджмент
- управление спортивными объектами

КАРЬЕРНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

- HR-специалист в спортивной индустрии
- Специалист по управлению персоналом физкультурно-спортивной организации
- Бизнес-тренер в спортивной индустрии
- Спортивный организатор проектного обучения
- Рекрутер в физкультурно-спортивной организации
- Спортивный тренинг-менеджер